

Zarządzenie Nr 7/2026

**Dyrektora Sądu Rejonowego dla Warszawy Pragi-Północ w Warszawie
z dnia 27 marca 2026 roku**

**w sprawie ustalenia zasad prowadzenia działań celem zapewnienia
poprawy dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami
oraz wdrożenia Planu działania na rzecz poprawy zapewniania dostępności
osobom ze szczególnymi potrzebami na lata 2026-2027
w Sądzie Rejonowym dla Warszawy Pragi-Północ w Warszawie**

§ 1

Sąd Rejonowy dla Warszawy Pragi-Północ w Warszawie, dalej jako *sąd*, zapewnia dostępność osobom ze szczególnymi potrzebami zgodnie z przepisami i w zakresach minimalnych wskazanych w ustawie z dnia 19 lipca 2019 roku o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami, dalej jako *ustawa*. Sąd prowadzi działania mające na celu zapewnienie stałej poprawy dostępności na rzecz osób ze szczególnymi potrzebami i ustala zasady prowadzenia działań w tym zakresie.

§ 2

Sąd jako podmiot publiczny zapewnia dostępność, o której mowa, zwłaszcza w zakresach związanych z uniwersalnym projektowaniem i w ramach racjonalnych usprawnień, a także podejmuje działania mające na celu uwzględnienie potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami w planowanej i prowadzonej działalności przez sąd oraz usuwanie barier, a także zapobieganie ich powstawaniu, jednak przy uwzględnieniu faktu, iż Sąd Rejonowy dla Warszawy Pragi-Północ w Warszawie jest wyłącznie użytkownikiem części pomieszczeń zlokalizowanych w budynkach:

- przy ulicy Terespolskiej 15 a w Warszawie, którego administratorem jest Sąd Rejonowy dla Warszawy Pragi-Południe w Warszawie, sprawujący trwały zarząd nieruchomości,
 - przy ul. Mińskiej 63a w Warszawie, którego administratorem jest zewnętrzny podmiot rynku komercyjnego, sprawujący trwały zarząd nieruchomości,
- a zatem także przy uwzględnieniu ograniczeń kompetencyjnych z tego wynikających.

§ 3

Sąd odrębnym zarządzeniem wyznacza na terenie jednostki pracownika współpracującego z wyznaczonym wspólnym koordynatorem do spraw dostępności w ramach apelacji warszawskiej i określa zakres jego działań.

§ 4

Sąd jest pracodawcą równych szans. Aplikacje kandydatów do pracy rozpatrywane są z równą uwagą, bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.

Sąd podejmuje działania mające na celu zachęcenie do aplikowania na wolne stanowiska pracy osób ze szczególnymi potrzebami, a także stwarza pracownikom optymalne warunki środowiska pracy, uwzględniające ich potrzeby.

§ 5

W uwzględnieniu zapisów § 4:

1. ogłoszenia o ofertach pracy w sądzie zawierają co najmniej następującą na bieżąco aktualizowaną klauzulę w dziale Dostępność:

„Sąd Rejonowy dla Warszawy Pragi-Północ w Warszawie jest pracodawcą równych szans. Aplikacje kandydatów do pracy rozpatrywane są z równą uwagą, bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.

Do aplikowania zachęcamy osoby ze szczególnymi potrzebami. Sąd Rejonowy dla Warszawy Pragi-Północ w Warszawie stwarza pracownikom optymalne warunki środowiska pracy, uwzględniające ich potrzeby. Istnieje możliwość dostosowania stanowiska pracy i jego wyposażenia do indywidualnych potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami. Aplikujący ze szczególnymi potrzebami może je zgłosić na etapie składania wymaganych dokumentów, a w ramach procesu naboru dostosujemy materiały używane w trakcie naboru do potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami (np. większa czcionka w materiałach drukowanych).

Osoby z niepełnosprawnościami mogą (nie mogą) skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu, (pod warunkiem złożenia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność. – umieszcza się w treści ogłoszenia, gdy wskaźnik wynosi co najmniej 6%)*

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami w urzędzie, w rozumieniu przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wyniósł (nie wyniósł) co najmniej 6%.”

2. Ogłoszenia o ofertach pracy w sądzie zawierają ponadto określenie warunków pracy w zakresie dostępności budynku i jego stopnia dostosowania do potrzeb osób z niepełnosprawnościami, w tym wejść, podjazdów, ciągów komunikacyjnych, wind, łazienek, pomieszczeń socjalnych i innych.

za co odpowiedzialnym czyni się Kierownika Oddziału Kadr sądu.

§ 6

Wprowadza się w sądzie obowiązek określania wymagań przy prowadzeniu postępowań o udzielenie zamówienia publicznego i następnie warunków umów przy udzielaniu zamówień publicznych służących zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami co najmniej w zakresach minimalnych służących zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami, określonych w art. 6 ustawy, za co odpowiedzialnym czyni się Kierownika Oddziału Gospodarczego sądu.

§ 7

Sąd sporządza i publikuje w terminach wskazanych w ustawie raport o stanie zapewnienia dostępności podmiotu publicznego oraz plan działania na rzecz poprawy zapewniania dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.

§ 8

Plan, o którym mowa w § 7, określa planowane działania w celu poprawy realizacji zadań w zakresie dostępności, planowane terminy realizacji poszczególnych działań oraz przynależność merytoryczną działań do określonych komórek organizacyjnych, a także odpowiedzialność poszczególnych komórek oraz stanowisk (pracowników funkcyjnych) za realizację poszczególnych działań.

§ 9

1. Komórki i stanowiska (pracownicy funkcyjni) przypisani do określonych działań są zobowiązani do prowadzenia wszelkich możliwych prac zmierzających do realizacji zaplanowanych działań w terminach wskazanych w planie, za co ponoszą służbową odpowiedzialność. W przypadku przewidywanych lub napotkanych trudności w terminowej realizacji określonych działań, których rozwiązanie przekracza ich kompetencje, są oni zobowiązani do informowania o tym dyrektora sądu na piśmie ze stosownym wyprzedzeniem.
2. Kierownicy komórek przypisanych do określonych działań składają do dnia 31 grudnia roku, w którym przypisano im do realizacji działania, informację o pracach podjętych celem realizacji określonych w planie działań oraz informację o zrealizowaniu działania i jego skutkach. W przedmiotowej informacji ujmowane są także wszelkie inne działania podjęte i zrealizowane w przedmiotowym zakresie, nawet jeśli nie były one ujęte w planie.

§ 10

Ustala się, iż dokumentacja związana z działaniami na rzecz zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami kompleksowo prowadzona jest przez sekretariat dyrektora sądu w ramach Oddziału Administracyjnego.

§ 11

Kierownicy Oddziałów Administracyjnego, Gospodarczego oraz Kadr oraz pracownik wyznaczony do współpracy ze wyznaczonym wspólnym koordynatorem ds. dostępności w ramach apelacji, a w razie potrzeby kierownicy innych komórek organizacyjnych lub inni pracownicy, w tym także pracownicy służb informatycznych Sądu Apelacyjnego w Warszawie (SISA) współdziałają w celu zapewnienia efektywnego prowadzenia w sądzie działań zmierzających do poprawy dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami i stanowią kolegium opiniodawcze w tych zakresach dla dyrektora sądu. Są także upoważnieni do zgłaszania organom sądu rekomendacji i propozycji działań w zakresie będącym przedmiotem niniejszej regulacji.

§ 12

Ustala się, iż określony przepisami ustawy raport o stanie zapewnienia dostępności podmiotu publicznego oraz jego aktualizacje, przygotowuje Kierownik Oddziału Gospodarczego, przy wykorzystaniu wiedzy o postępie realizacji poszczególnych działań pozyskaną od pracowników właściwych merytorycznie komórek organizacyjnych, a pracownicy właściwych merytorycznie komórek są zobowiązani udzielać w tym zakresie wyczerpujących informacji Kierownikowi Oddziału Gospodarczego na jego żądanie.

§ 13

Raport i plan, o których mowa, a także ich aktualizacje, po ich zatwierdzeniu przez uprawnione organy, podlegają bezzwłocznej publikacji na stronie podmiotowej Biuletynu Informacji Publicznej oraz stronie internetowej sądu w zakładce do tego przewidzianej, za co odpowiedzialnymi czyni się Kierownika Oddziału Gospodarczego, współpracującego w tym zakresie z SISA.

§ 14

Na podstawie art. 14. ust. 3, w związku z art. 6 ustawy, ustala się *Plan działania na rzecz poprawy zapewniania dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami na lata 2026-*

2027 w Sądzie Rejonowym dla Warszawy Pragi-Północ w Warszawie, stanowiący załącznik nr 1 do zarządzenia.

§ 15

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2026 roku do dnia 31 grudnia 2027 roku.

Marcin Szymański
Dyrektor Sądu

/podpisano elektronicznie/